

<b>PROGRAMME DE FORMATION</b> <b>Être acteur de l'intégration d'un nouveau compagnon dans son entreprise</b>	<b>000_000</b>
---	----------------

## LES OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Comprendre la problématique de recrutement dans l'environnement du bâtiment
- Identifier les éléments-clés de l'organisation d'une entreprise artisanale du bâtiment
- Participer au processus de recrutement d'un nouveau compagnon
- Participer aux entretiens de recrutement
- Préparer l'accueil du nouveau compagnon
  
- Ce module sera suivi d'une autre formation sur la mise en place d'un plan de formation interne

## LA DEMARCHE

### 1) Comprendre la problématique de recrutement dans l'environnement du bâtiment

- L'emploi dans les métiers du bâtiment
- Les processus de formation en place préparant aux métiers du bâtiment
- Les solutions possibles pour recruter

### 2) Les points fondamentaux de l'organisation d'une entreprise artisanale du bâtiment

- Les principaux postes de travail à pourvoir
- L'organisation de base des postes de production et de ceux des « bureaux »
- L'organisation des équipes de travail

### 3) Le processus de recrutement d'un compagnon

- Les principales étapes
- Les critères de sélection des candidats
- Comment les chefs d'équipes peuvent être associés ?
- Le rôle d'un chef d'équipe dans un entretien de recrutement

### 4) Savoir accueillir un nouveau compagnon

- Développer de bonnes relations
- Définir le contenu de la première journée et des premières journées de travail
- Préparer des supports sur la sécurité
- Munir le nouvel arrivant en termes de moyens pour travailler et d'EPI

### 5) Savoir identifier le niveau de compétences du nouveau compagnon

- Travailler à partir d'un référentiel de compétences métier
- Le mettre en situation en autonomie pour situer son niveau de compétences