ÉCHOBAT DÉVELOPPEMENT
ORGANISME DE FORMATION DU RÉSEAU DE L'ÉCOCONSTRUCTION SOLIDAIRE

PROGRAMME DE FORMATION **L'ECOLOGIE DU DIRIGEANT** Formation en présentiel	000_000

Introduction sur l'environnement global de l'intervention

Chaque crise est unique et suppose une approche personnalisée. C'est pourquoi ECHOBAT Développement à mobiliser des consultants en adéquation à la culture du réseau et par extension à votre entreprise pour vous apporter un renfort opérationnel et vous aider à gérer vos situations exceptionnelles.
Aujourd'hui, il est nécessaire d'adopter une posture proactive pour piloter son entreprise dans un nouvel environnement, sécuriser son organisation, ses relations internes et externes, réagir efficacement et au bon moment.
Il est donc très important de conforter ou de faire évoluer sa communication pour communiquer et motiver efficacement.

OBJECTIFS DE LA FORMATION - Accompagnement

- Réalisation d'un autodiagnostic alliant des questions sur le dirigeant, et sur la situation de l'entreprise afin d'identifier le niveau éventuel de difficulté.
- Comprendre l'impact de l'équilibre du dirigeant sur celui de l'entreprise.
- Prendre conscience du lien entre la santé du dirigeant et la santé de l'entreprise.
- Identifier les axes de travail individuel : moi en tant que dirigeant sur ma posture, ma manière d'exercer mon rôle et sur pour mon entreprise sur les « chantiers » à mettre en œuvre.

LE PROGRAMME D'INTERVENTION

Contenu et déroulement de la prestation (méthodologie)

1. Travail d'échange autour du rôle et de l'implication du dirigeant :
   - ✓ Identifier les croyances et les obligations du dirigeant.
   - ✓ Partager les impacts positifs et négatifs.

2. Comprendre le lien entre santé du dirigeant et performance de l'entreprise :
   - ✓ Partage des résultats d'étude.
   - ✓ Expérimenter concrètement l'impact du stress sur mes capacités physiques et mentales.

3. Travail de réflexion et de partage autour du « nouveau » rôle du dirigeant nécessaire pour passer la crise actuelle et pourvoir s'adapter.

Livrables

1. Auto diagnostique positionnant le dirigeant par rapport à un panel déjà existant
2. Expérimentation
3. Feuille de route avec les axes de travail

Déroulement et moyens pédagogiques

- Travail en sous groupe
- Auto diagnostic en ligne avec restitution personnalisée