

PROGRAMME DE FORMATION Être acteur de l'intégration d'un nouveau compagnon dans son entreprise	000_000
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- ▶ Comprendre la problématique de recrutement dans l'environnement du bâtiment
- ▶ Identifier les éléments-clés de l'organisation d'une entreprise artisanale du bâtiment
- ▶ Participer au processus de recrutement d'un nouveau compagnon
- ▶ Participer aux entretiens de recrutement
- ▶ Préparer l'accueil du nouveau compagnon

- ▶ Ce module sera suivi d'une autre formation sur la mise en place d'un plan de formation interne

LA DEMARCHE

1) Comprendre la problématique de recrutement dans l'environnement du bâtiment

- ▶ L'emploi dans les métiers du bâtiment
- ▶ Les processus de formation en place préparant aux métiers du bâtiment
- ▶ Les solutions possibles pour recruter

2) Les points fondamentaux de l'organisation d'une entreprise artisanale du bâtiment

- ▶ Les principaux postes de travail à pourvoir
- ▶ L'organisation de base des postes de production et de ceux des « bureaux »
- ▶ L'organisation des équipes de travail

3) Le processus de recrutement d'un compagnon

- ▶ Les principales étapes
- ▶ Les critères de sélection des candidats
- ▶ Comment les chefs d'équipes peuvent être associés ?
- ▶ Le rôle d'un chef d'équipe dans un entretien de recrutement

4) Savoir accueillir un nouveau compagnon

- ▶ Développer de bonnes relations
- ▶ Définir le contenu de la première journée et des premières journées de travail
- ▶ Préparer des supports sur la sécurité
- ▶ Munir le nouvel arrivant en termes de moyens pour travailler et d'EPI

5) Savoir identifier le niveau de compétences du nouveau compagnon

- ▶ Travailler à partir d'un référentiel de compétences métier
- ▶ Le mettre en situation en autonomie pour situer son niveau de compétences