ÉCHOBAT DÉVELOPPEMENT
ORGANISME DE FORMATION DU RÉSEAU DE L'ÉCOCONSTRUCTION SOLIDAIRE

PROGRAMME DE FORMATION **Comment développer une démarche cohérente et de qualité dans un réseau d'artisan de l'écoconstruction solidaire** *- Formation Continue 2 -*	**600_000**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Approfondir la vision générale des enjeux individuel et collectif dans un groupe.
- Retour sur expérience sur les fonctionnements d'un groupe local d'entreprises et savoir le valoriser
- Comment identifier, valoriser et développer des démarches et des prestations cohérentes et de qualité.
- Approfondir les connaissances des caractéristiques des principaux matériaux biosourcés utilisés dans l'écoconstruction
- Retour d'expériences sur les mécanismes de réussites pour mettre en place des coopérations entre une entreprise et une structure d'insertion par l'activité économique.

LE PROGRAMME DE FORMATION

- Le travail individuel et collectif
  - Les enjeux de la pérennité d'un groupe : La démarche individuelle d'une entreprise et l'approche collective. Retour sur expérience du solidaire entre entreprises
  - Les clefs de la réussite pour développer un travail d'équipe ? Comment valoriser la plus-value de travailler en groupe ? Les freins ?
  - Retour sur expérience sur la promotion d'un groupe (approche et gestion d'un porteur de projet) ?
  - Les règles des fonctionnements des groupes, d'un réseau.

1

- Retour sur le cadre légal de la coopération entre entreprise et structures d'insertions
  - Comment fonctionne une entreprise, une structure d'insertion, un sous-traitant
  - Comment fonctionne un contrat de sous-traitant ; définition des droits et des devoirs de chacun.
  - Définition des différents niveaux de responsabilité ; rôles et postures de chacun.
  - Retour sur expériences entre entreprises et insertions
  - Comment commencer ou développer un travail d'équipe ensemble ?
  - Comment valoriser la plus-value de coopérer ? Les freins ?

1

- Définir et comprendre la vision générale des enjeux de l'écoconstruction
  - Retour sur expérience et approfondir la conception globale d'une construction en neuf et en rénovation
  - Comment valoriser l'écoconstruction dans un projet ?

- Les clefs de la réussite pour réussir une action collective
  - Les outils préparatoires et de suivis de chantier – Approfondir les indicateurs de suivis.
  - Retour sur expérience sur l'utilisation d'un outil d'autocontrôle pour le suivi de la qualité dans la mise en œuvre des principes constructifs, des mises en œuvre de matériaux, et des finitions attendues.
  - Aide à l'analyse sur différents critères transversaux :
    - La transmission des consignes - Le contrôle du travail - La sécurité
    - La relation avec les clients et/ou leurs représentants.
  - Comment bien communiquer ? – Comment se parler sans avoir peur de la réaction de l'autre.
  - Introduction à la conduite de changement et « du bien travailler ensemble »

Déroulement et Moyens Pédagogique :

- **Formation :** Apports théoriques sur les process et les enjeux du diagnostic et sur la conduite d'opération nécessaires à la montée en compétences de l'équipe. Retours sur expériences, analyses, SWOT.
- **Régulation :** Ajustement des représentations des membres de l'équipe, des processus de fonctionnement.
- **Opération :** Travail à partir de solutions opérationnelles à mettre en œuvre via des plans d'actions et des cas concrets personnalisés au cadre de travail de chaque apprenant.
- **Matériel :** Tableau, marqueurs, vidéo projecteur,…

ÉCHOBAT DÉVELOPPEMENT
ORGANISME DE FORMATION DU RÉSEAU DE L'ÉCOCONSTRUCTION SOLIDAIRE

PROGRAMME DE FORMATION

Comment développer une démarche cohérente et de qualité dans un réseau d'artisan de l'écoconstruction solidaire

- Formation Initiale 1 -

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre la vision générale des enjeux individuels et collectifs dans un groupe.
- Comprendre comment fonctionne un groupe local d'entreprises et savoir le valoriser
- Comment développer des démarches et des prestations cohérentes et de qualité.
- Connaitre et comprendre les grandes caractéristiques des principaux matériaux biosourcés utilisés dans l'écoconstruction
- Les mécanismes de réussite pour mettre en place des coopérations entre une entreprise et une structure d'insertion par l'activité économique.

LE PROGRAMME DE FORMATION

- Le travail individuel et collectif
  - Les enjeux de la constitution d'un groupe : La démarche individuelle d'une entreprise et l'approche collective. Définition du solidaire entre entreprises.
  - Comment développer un travail d'équipe ensemble ? Comment valoriser la plus-value de travailler en groupe ? Les freins ?
  - Comment faire la promotion d'un groupe (approche et gestion d'un porteur de projet) ?
  - Les règles de fonctionnement d'un groupe, d'un réseau.

- Le cadre légal de la coopération entre entreprise et structures d'insertions
  - Comment fonctionne une entreprise
  - Comment fonctionne une structure d'insertion, un sous-traitant
  - Comment fonctionne un contrat de sous-traitant ; définition des droits et des devoirs de chacun.
  - Définition des différents niveaux de responsabilité ; rôles et postures de chacun.
  - Retour sur expériences entre entreprise et SIAE
  - Comment commencer ou développer un travail d'équipe ensemble ?
  - Comment valoriser la plus-value de coopérer ? Les freins ?

- Définir et comprendre la vision générale des enjeux de l'écoconstruction
  - Comprendre les grandes idées dans la conception globale d'une construction en neuf et en rénovation
  - Quels sont les différents matériaux qui peuvent répondre à la définition de l'écoconstruction

- Les clés de la réussite pour réussir une action collective
  - Les outils préparatoires et de suivi de chantier – introduction à la notion d'indicateurs de suivi.
  - Mise en place et utilisation d'un outil d'autocontrôle pour le suivi de la qualité dans la mise en œuvre des principes constructifs, des mises en œuvre de matériaux, et des finitions attendues.
  - Aide à l'analyse sur différents critères transversaux :
    - La transmission des consignes - Le contrôle du travail - La sécurité
    - La relation avec les clients et/ou leurs représentants.
  - Comment bien communiquer ? – Comment se parler sans avoir peur de la réaction de l'autre.
  - Introduction à la conduite de changement et « du bien travailler ensemble »

Livrables

- Support de formation
- Des exemples de plans d'actions personnalisés au regard des problématiques et projets du groupe.

Déroulement et moyens pédagogiques

- Apports théoriques sur la conduite d'opération nécessaires à la montée en compétences de l'équipe.
- Travail à partir de solutions opérationnelles à mettre en œuvre via des plans d'actions et des cas concrets personnalisés au cadre de travail de chaque apprenant.

ÉCHOBAT Développement | 1 rue du marché commun 44300 Nantes | 02 85 52 24 54 | 07 76 01 52 45 | formation@echobatdev.fr
Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 52440830644 auprès du préfet de région des Pays de la Loire
SIRET : 839 662 814 00038 – TVA intracommunautaire : FR73839 662 814 – Code APE : 8559B